

Trafikforbundet

Referat fra det 19.ordinære delegeretmøde den 20. april 2010 i FUHU, Fiolstræde 44,1171 København K

20. april 2010

Dagsorden:

1. Navneopråb
2. Vedtagelse af mødets forretningsorden
3. Valg af ordstyrer, viceordstyrer og referent
4. Hovedbestyrelsens beretning
5. Regnskab
6. Indkomne forslag
 - a. Forslag til vedtægtsændringer
 - b. Forslag til at hæve den månedlige indbetaling til opsparing/konfliktkonto
7. Budgetforslag og fastsættelse af kontingent
 - a. Budgetter for 2010, 2011 og 2012
 - b. Fastsættelse af kontingent
8. Valg af formand
9. Valg af næstformand
10. Valg af 2 revisorer:
11. Valg af 2 revisorsuppleanter
12. Eventuelt

Formanden Jes Brinch indledte delegeretmødet med at byde alle velkommen.

Formanden gik derefter over til punkt 1 på den udsendte dagsorden: Navneopråb.

Allan Lundgren uddelte nummererede stemmekort i forbindelse med navneopråbet.

Formanden gjorde opmærksom på, at stemmekortene er personlige og skal afleveres til viceordstyreren, såfremt lokalet forlades.

Ad 1 Navneopråb

Delegerede 2010 (46)

Kreds 1 (4)

1. Knud Rosing
2. Sven Strøm **afbud**
3. Svend Vestager Madsen **afbud**
4. Henrik Vestergaard **afbud**

Kreds 2 (3)

5. Bo Lütken Petersen
6. Hugo Hvidkvist
7. Mai-Britt Bengtsson

Kreds 3 (16)

8. Johan Ohrt
9. John Schlage
10. Henrik Nykjær
11. Pierre Jørgensen
12. Helle Munksø **afbud**
13. Søren Beck
14. Henrik Christoffersen
15. Thorkil Hansen
16. Stine Halskov-Jensen

Kreds 4 (4)

17. Steen Riis Thomsen
18. Kurt H Nielsen
19. Jane Strøbæk
20. Anette Riel Severo

Kreds 5 (6)

21. Niels Thyge Rasmussen
22. Janne Banke
23. Mette Wagner
24. Nina Wallin
25. Michael Skelbæk
26. Christian L Rasmussen

Kreds 6 (5)

27. Otto Kirk
28. Erik Berthy **afbud**
29. Torkild Moustgaard
30. Niels Gregertsen
31. Poul Erik Laursen

Kreds 7 (8)

32. Anne Mogenshøj Jensen **afbud**
suppleant Peter Gehrke
33. Jacob Bøgemose
34. Ole Frankfurth
35. Hanne Led
36. Henrik Korngård
37. Judith Schmidt
38. Preben Michael Christensen
39. Michael Nicolaisen

Med diverse afbud mødte i alt 34 delegerede

Ad 2 Vedtagelse af mødets forretningsorden

Forslag til forretningsorden var udsendt sammen med endelig dagsorden. Der var ingen bemærkninger til det udsendte forslag.

Den udsendte forretningsorden blev godkendt.

Ad 3 Valg af ordstyrer, viceordstyrer og referent

Valg af ordstyrer: HB foreslog Villy Sørensen, der var ingen andre kandidater. Villy Sørensen blev valgt som ordstyrer.

Valg af viceordstyrer: HB foreslog Peter Gehrke. Der var ingen andre kandidater. Peter Gehrke blev valgt som viceordstyrer.

Valg af referent: HB foreslog Birthe Jensen. Der var ingen andre kandidater. Birthe Jensen blev valgt som referent.

Formanden gav herefter ordet til ordstyreren Villy Sørensen.

Villy Sørensen takkede for valget.

Ordstyreren henviste til vedtægternes § 11 om lovlig indvarsling til delegeretmødet skulle ske med 8 ugers varsel. Han konstaterede at delegeretmødet var indvarslet i tide. Endelig dagsorden, de reviderede regnskaber, forslag til budget samt navne på de delegerede skulle bekendtgøres 2 uger før delegeretmødet. I Vedtægternes § 11 står at delegeretmødet er beslutningsdygtigt når indvarsling og dagsordenen er bekendtgjort med vedtægterne. Da de 2 ting er opfyldt er mødet lovligt.

Villy Sørensen gav herefter ordet til Jes Brinch til den mundtlige beretning

Ad 4 Beretning

Mundtlig beretning

I den skriftlige beretning har hovedbestyrelsen, forretningsudvalget og sekretariatet gennemgået de større ting vi har beskæftiget os med i de 2 forgangne år.

Jeg vil godt uddybe lidt på enkelte af emnerne da flere af dem har taget rigtig meget af vores tid og opmærksomhed.

En af de ting der har fyldt rigtig meget for mit vedkommende – og selvfølgelig også for jer – er kasserersagen. Den er som I kan læse nu afsluttet og vi har fået lidt penge, men langt fra hvad vi håbede. Jeg vil godt forklare lidt om hvorfor vi i den sidste ende nøjedes med at få små 40 % af det beløb vi så som det skyldige.

Politiet havde i de forløbne 4½ år gjort et elendigt stykke arbejde, der resulterede i et spildt retsmøde i foråret 2007 og sidenhen et forlig med kassererens advokat, for som de sagde: "Han får ikke en større straf selv om beløbet hæves til 330.000 kr., så det er ikke umagen værd. I kan rejse civil sagsmål for resten!".

Som skrevet står, rådede vores advokat os til at sige ja, fordi:

1. Det er opslidende at fortsætte denne sag i flere år fremover
2. Sagen har kørt så længe at "han" muligvis får rabat
3. Et forlig til den tid vil koste TRF penge – også til advokaten
4. Vi får små 130.000 kr. nu – "han" har måske ingen penge om 2 år

Derfor besluttede hovedbestyrelsen at lukke sagen og vi har som sagt fået pengene. Jeg var meget i tvivl om vi gjorde det rette med at lukke sagen dengang, men i dag er jeg overbevist om at vi gjorde det rette, og det håber jeg I også mener.

Hovedbrud fik vi også da regeringen lavede ministerieomlægning. Kort før delegeretmødet i 2008, nærmere bestemt i november 2007, etableredes Klima- og Energiministeriet med henblik på håndtering af klimatopmødet. Det fik den konsekvens at DMI blev overført til dette ministerium og sommeren 2008 kom så kravet fra en anden COII organisation, at de ville have DMI overført til sig. De mente at have et berettiget krav fra dengang man lavede ministerieopdeling i COII.

Vi mente selvfølgelig at de havde en tynd sag, men tog den meget alvorlig, da det i værste fald kunne betyde at vi mistede medlemmerne på DMI og dermed også kandidaten til formandsposten her i 2010. Vi forsøgte med møder med den pågældende organisation, men uden held. Derfor endte det hele i COII's hovedbestyrelse. Som bilag til sagen havde medlemmerne på DMI sendt et brev til COII hvori de klart meddelte at de ville blive i TRF – tak for det.

Sagen endte som I nok kan regne ud, med at DMI forblev i TRF. Men denne sag viser hvor desperate visse organisationer i COII (nu CO10) er på grund af faldende medlemstal. Så hvad sker der næste gang vi oplever en ministerieomlægning som berører TRF. Der skal vi nok igennem kampen igen.

Som nævnt lige for et øjeblik siden, blev COII med indgangen til 2010 til CO10, deraf navnet. Der er et forsøg på fremtidssikring, da mange af COII's organisationer oplever medlemstilbagegang, selvfølgelig fordi der stort set ikke ansættes tjenestemænd mere. Det betyder folk på overenskomst og disse ryger oftest til LO organisationer eller til AC. Hvis vi ikke skulle køres helt over på det statslige område måtte noget ske og derfor sammenlægningen med OC – hvis største organisation er CS (Centralforeningen for Stampersonel).

Strukturen er noget anderledes end i COII, der er en meget mindre hovedbestyrelse, men til gengæld vil man så oftere forsøge at holde møde med alle organisationerne. Det er for tidligt at gætte på hvordan det skal gå, men jeg tror tidspunktet var fornuftigt valgt. Det giver nemlig et helt år til at finde sine nye ben inden OK 11 skydes i gang.

At man valgte en mindre hovedbestyrelse betød også at det ville være svært at få en plads der. Vi forsøgte at få Bolette valgt ind, men desværre uden held. Det er ikke nemt at komme til fadet når man er en lille organisation som os. Og nogen synes måske også at vi har været for meget ved fadet i de seneste 12 år, hvor jeg har siddet i COII's forretningsudvalg. Derfor var det nok "Mission Impossible" at få Bolette valgt ind. Med den nye struktur CO10 har, er jeg dog overbevist om at skaden ikke er så stor. Så længe vi bor side om side med SKAF (altså CO10's sekretariat) er vi ikke sat uden for indflydelse. Det gode forhold TRF har til de 2

største organisationer i CO10, nemlig Politiet (med formandsposten) og CS (med næstformandsposten), gør nok også at vi ikke er helt uden for indflydelse.

Vi har også forsøgt at fremtidssikre vores eget sekretariat. Vi har tidligere forsøgt at lave et fællesskab med andre COII organisationer men det strandede desværre. Da vi selv var begyndt at fornemme på Birthe at det blev sværere og sværere at klare sig med kun 1 ansat, begyndte vi at tænke tanker. Vi fik en bemyndigelse fra hovedbestyrelsen til at udvide sekretariatet med en ½ medarbejder os alene, men samtidig også til at forsøge at etablere et fællesskab med Kriminalforsorgsforeningen, en af de organisationer der var med i det oprindelige forsøg. Det lykkedes og det fællesskab har næsten eksisteret i et år til gavn for begge foreninger. Det betyder også at vi har fået opgraderet sekretariatet uden at TRF's omkostninger er steget nævneværdigt. Jeg ønsker jer alt mulig held og lykke med det fremtidige samarbejde.

Tidligere nævnte jeg at der bliver færre og færre tjenestemænd. Det rammer også Trafikforbundet. For at runde den vil jeg gå tilbage til 2007. Dengang lavede vi en flyvelederaftale som indebar at der fremadrettet kun blev ansat flyveledere på overenskomst samt at de daværende tjenestemandsansatte flyveledere blev tilbudt overgang til overenskomstsættelse. Det er alt sammen beskrevet i den skriftlige beretning. Under OK forhandlingerne i 2008 besluttede vi at dette tilbud skulle gives til alle øvrige tjenestemænd i Naviair samt at de der endnu ikke var på ny løn, skulle overgå hertil. Faktisk skulle hele Trafikforbundet, bortset fra kreds 3's medlemmer, overgå til ny løn. Ønsket om overgang for tjenestemænd til overenskomstsættelse på særlige vilkår i Naviair er en udløber af Naviairs ønske om at omdanne sig til en SOV – en selvstændig offentlig virksomhed. Dette er også beskrevet i den skriftlige beretning, men jeg vil blot her nævne at en konsekvens af dette er at vi i TRF skal til at lære at håndtere medarbejdere i bestyrelser. Derfor sender vi inden længe et par stykker på kursus i denne disciplin.

Jeg tror at OK 08 er de forhandlinger i min tid der har taget længst tid. Først for nylig har jeg underskrevet det sidste resultat, som så alligevel ikke er det sidste, for vi er uenige med Personalestyrelsen om datoen for overgang for nogle udlånte tjenestemænd. Egentlig var vi færdige i foråret 2009, men Personalestyrelsen har været 1 år – ja, det lyder utroligt, men det har taget dem 1 år at få sat indgåede aftaler på tryk. Jeg synes det er en hån, ikke mindst mod de medlemmer som har ventet på resultatet, men også mod Naviair som har en virksomhed de skal have til at løbe rundt. Jeg håber det er en enlig svale, men ha' det alligevel i tankerne når I begynder at forhandle OK 11. Og så er det her faktisk ikke rekord. Som det fremgår af den skriftlige beretning har vi den på et andet område: nemlig aftalen om visse ledere og specialister. Den aftale er også først blevet underskrevet for nylig – efter 9 års forhandling! Det er en aftale som især i SLV og i Havarikommissionen har trukket på folks tålmodighed. Alt dette ændrer dog ikke ved min opfattelse af at OK 08 var den bedste i mange år for Trafikforbundet. Den ramte meget bredt og næsten alle fik noget ekstra ud af den – altså ud over de generelle lønstigninger. Husk at holde det i fokus når resultatet for OK 11 bliver præsenteret. Jeg tror ikke det bliver noget at prale af!

Krisen kradser overalt i samfundet og selv om mange tegn tyder på at udviklingen er ved at vende, varer det længe inden vi er helt ude af den. Luftfarten er meget hårdt ramt og da luftfart er vores kerneområde – det er i hvert fald der, vi har flest medlemmer – rammer det også TRF. Vi har heldigvis ikke set fyringer, og meget tyder på at det heller ikke sker. Tidligere greb arbejdsgiverne straks til fyringer men de har nok lært af tidligere tiders fejl. For at gøre ondt værre rammes samme branche så også af et vulkanudbrud på Island. Det har for første gang siden Ellehammer betydet at dansk og for den sags skyld det meste af nordeuropæisk luftrum har været uden fly. I Norge overvejede SAS at sende deres ansatte hjem uden løn hvilket åbenbart er muligt for de norske ansatte. I Kastrup ved jeg at 3F var bekymret for at deres medlemmer skulle blive sendt hjem uden løn. Cimber Sterling ønsker at deres ansatte selv skal betale, sådan at forstå at det skal betragtes som fridage. Men det betyder jo færre fridage i den efterfølgende periode.

Det kan heldigvis ikke ske hos os, men der blev lagt pres på folk for at få dem til at tage afspadsering, hvilket jeg synes er ok, så længe vi er i en situation, hvor folk har afspadsering at tage af, og hvor man selv i den sidste ende selv skal acceptere det. Så længe man beslutter sig for at opretholde en lukning af luftrummet med de varsler vi har set indtil nu, er det ikke muligt at varsle afspadsering til medarbejderne.

Lige nu er der åbnet en lille smule for flyvning, men frygten for endnu en lukning lurser, og hvis risikoen for lukning fortsætter i flere måneder, vil arbejdsgiverne helt sikkert forsøge at få aftaler i stand med os. Det er som sagt en helt ny situation, vi har aldrig været i noget lignende før, så der er ikke aftaler der dækker dette eller præcedens. Derfor vil CO10 også skulle blandes ind i det. Min helt store bekymring går på SAS som er den helt store aktør på Kastrup lufthavn. Kan de blive ved med at holde til det. Heldigvis er mange klar over at samfundet behøver SAS, men hvornår bliver prisen for høj?

Jeg skal ikke her male fanden på væggen, men ingen tvivl om at TRF også de kommende år vil være under stort pres. Jeg er sikker på at vi med den nye ledelse er gearret til disse udfordringer og med den brede opbakning fra jer og i det hele taget alle medlemmerne kan det ikke gå helt galt.

For 2 år siden nævnte jeg det stigende antal personsager, men desværre fortsætter tendensen. I det hele taget får vi flere og flere personsager og desværre ender en del af dem i afskedigelse af den ene eller den anden årsag. Det stiller rigtig store krav til os som forening, men jeg synes stadig, vi med oprejst pande kan sige at vi yder vores medlemmer den bedste service og det ikke mindst med sekretariatets hjælp.

Men det stiller også store krav til os som politikere. Det er nødvendigt at vi – og når jeg siger vi, så er det mig (nu er det så Bolette), det er FU, HB og ikke mindst jer i kredsbestyrelserne – er klar til at hjælpe medlemmerne. Vi skal kunne reglerne så vi ved hvad vi kan kræve af arbejdsgiveren. Disse sager skal gerne tages i opløbet, jo før vi kommer ind jo nemmere er det at tackle sagen. Hvis sagerne får lov at løbe en vis tid inden de kommer ind til sekretariatet eller i det mindste konsulteres med sekretariatet, så ender de ofte med afsked. Første opgave, som så godt nok ikke er udsprunget af en personsag er desværre allerede på bedding. I onsdags meddelte Transportministeriet at Trafikstyrelsen og Færdselsstyrelsen pr. 1. maj 2010 sammenlægges til en styrelse. Det medfører i sig selv ikke afskedigelser, men det er senere oplyst at på grund af besparelser i Transportministeriet vil 7 medarbejdere vil

blive afskediget. En af disse er medlem hos os. Sammenlægningen og udviklingen i ministeriet vil selvfølgelig blive fulgt nøje, så vi også er obs på hvad der sker på længere sigt. Bortset fra det triste i denne sag, så er den også et eksempel på hvorfor TRF fungerer så godt som den gør. Kort efter meddelelsen faldt på et SU møde blev jeg pr. telefon orienteret af formanden for kreds 4, og dagen efter forelå der en skriftlig redegørelse. Det betyder at sekretariat og FU hele tiden er informeret om hvad der sker og kan agere derefter. Tak for det.

Hvis jeg til sidst skal prøve at skue lidt fremad må det blive mod OK 11. Kredsens krav er afleveret i TRF og på et seminar i begyndelsen af juni skal hovedbestyrelsen behandle og prioritere kravene. Som tidligere nævnt tror jeg ikke på ret meget til OK 11. I den forgangne uge har formanden for Danmarks Lærerforening, Anders Bondo, som også er formand for KTO (der er det fællesskab på den kommunale side, der svarer til CFU på statens område), været ude at luften tanken om at udskyde forhandlingerne 1 år. Her er det dog vigtigt at være opmærksom på forskellen mellem det kommunale og det statslige område.

På CFU området har vi lagt udmøntningen af reguleringsordningen sammen med den planlagte lønstigning pr. 1. april. Det betyder, at hvis reguleringen er negativ er der noget at tage af. Vi så det netop her i april 2010. Ved OK 08 blev der aftalt en lønstigning på 2,40 %, men det endte med ca. 1,09 %.

På KTO området reguleres pr. 1. oktober, og der var der ingen lønstigning at tage af, og det kommer der heller ikke i 2010. Det skabte pludselig panik for reelt betød det at folk skulle gå ned i løn. Den situation er næsten utænkelig, så derfor har man besluttet at udskyde reguleringen til OK 11. Det betyder at KTO starter med et "underskud" på ca. 1,4 %. Derfor snakker de om at udskyde forhandlingerne 1 år og dermed lave en nulløsning i 2011. Men en nulløsning i 2011 svarer til en stigning på 1,4 % i løn, og det er KL ikke umiddelbart indstillet på at give.

På det private arbejdsmarked har man afsluttet OK forhandlingerne, og resultatet er sendt til urafstemning med en anbefaling om at stemme ja – lige bortset fra HK privat. Her blev der udmøntet nogle "bløde" værdier eller værdier som ikke koster her og nu. Lønstigningerne blev minimale. De udmøntes her i kroner og ører, så det er svært at sætte et tal på, men mit bud er i underkanten af 1 %.

Urafstemningen sluttede i går, og i aften kl. 2200 vil forligsmanden meddele resultatet. Hvis det bliver et nej, er storstrejken en realitet fra på søndag! Jeg har hørt at stemmeprocenten er lav, hvilket betyder, at det er sværere at få et nej. Men spændende bliver det. Jeg tror og håber på et ja. Vi har ikke brug for en storkonflikt midt i finanskrisen og vulkan-asse-krisen. Det ender med garanti som med strejkerne i 2008: strejkekasserne tømmes og i den sidste ende bliver forligsskitsen ophøjet til lov.

Personligt synes jeg ikke at det er lige nu HK skal tage opgøret med 50 % reglen. De kan jo også bare gøre sig attraktive for medlemmerne, så skal der nok være 50 % der melder sig ind!

Hvis jeg sluttelig skal komme med et bud på OK 11 på CFU området, tror jeg på meget lave lønstigninger, måske oven i købet kun generelle lønstigninger til alle samt nogle "bløde" pakker. Desuden et 2-årigt forlig således at der igen i 2013 bliver en forhandling på et grundlag hvor Danmark forhåbentlig er på vej ud af krisen for fuld damp og uden aske!

God fornøjelse til den nye ledelse i TRF – mit sidste råd til jer skal være: sats på krav der tilgodeser pensionisterne og gerne dem der skal på pension om få år!

I de forgangne 2 år har vi haft et rigtigt godt samarbejde i hovedbestyrelsen og jeg vil godt her takke alle hovedbestyrelsesmedlemmerne for deres indsats. Der skal også lyde en stor tak til sekretariatet, til FU og min næstformand for samarbejdet. Med så mange gode mennesker i ryggen skal man være et skarn hvis man ikke kan få det til at fungere.

Dette er min sidste beretning for Trafikforbundet så derfor vil jeg godt udbrede takken til alle der gennem de seneste 20 år har bakket op om Trafikforbundet og om mig. En særlig tak til Naviair fordi de altid har udvist stor forståelse for mit arbejde som formand. Jeg har haft nogle rigtig gode arbejdsforhold.

Tak for ordet.

Ordstyreren takkede Jes for den mundtlige beretning og spurgte om der spørgsmål til formandens mundtlige beretning. Det var ikke tilfældet og gik herefter videre til den skriftlige beretning, der blev gennemgået kreds for kreds. Evt. spørgsmål til kredsene vil blive besvaret af kredsene.

Hovedbestyrelsens beretning 2008 & 2009

Kreds 1

Overdragelse af Vagar Lufthavn til det færøske landstyre:

I foråret 2008 blev der mellem statsmysteriet og det færøske landstyre indgået aftale om at overdrage Vagar Lufthavn til færøske landstyre. Kreds 1 har 2 tjenestemandsansatte medlemmer ansat i Vagar Lufthavn, disse er nu udlånt til det færøske landstyre.

Organisationsændringer i SLV og sammenlægning af kontorer

I løbet af 2008 er der skete flere og væsentlige organisationsændringer samt sammenlægning af kontorer, som luftdygtighedskontoret med flyveoperativt kontor til et stort flyveoperativt kontor, flyvepladskontoret med kontoret for lufttrafiktjenester til et stort kontor for flyvepladser og luftfarttjenester, securitykontoret med det juridiske kontor til et stort legal- og juridisk kontor. Ændringer er sket uden involvering af de medarbejdervalgte repræsentanter i HSISU, ændringer er i heldigste fald sket ved blot at orientere B-siden på ekstraordinære HSISU møder.

Overenskomst 2008:

OK08 har resulteret i Nyløn for tjenestemænd, og tjenestemandslignende ansatte, der er til hver gruppe afsat omkring 300.000,- Der forhandles mellem Personalestyrelsen og COII med fra bisiddere SLV/H og TRF.

Forhandlingerne har foregået meget langsomt. Det skal bemærkes, at OK08 dikterer at de tjenestemandslignende ansatte skal ind under en overenskomst for visse ledere og specialister.

Kredsen

Der er i bestyrelsen truffet beslutning om at forenkle kredsens administration og dermed nedbringe driftsomkostninger hvorfor forbundet fra april 2009 efter aftale kommer til at stå for medlemsregistrering og opkrævning af kontingent til forbundet og til kredsen. Bestyrelsen arbejder endvidere på at erstatte hjemmesiden (meget lidt besøgt) med en direkte e-post kontakt m.h.p. udveksling af informationer.

"Beredskabsfond"

I forbundsregi er der trukket beslutning om, at etablere et beredskabsfond som kan anvendes til støtte for medlemmer der måtte komme i en situation hvor normale arbejdsmarkedsretlige vil kunne bringes i anvendelse.

Dette sker i erkendelse af at kommende nye kolleger ikke vil blive ansat som tjenestemænd eller tjenestemandslignende men på en egentlig overenskomst, og at nuværende tjenestemandslignende ansatte skal overgå til en overenskomstsansættelse.

Det månedlige medlemsbidrag vil ind til videre udgøre ti danske kroner.

Foreningsmæssigt har 2009 stået noget i stampe afventede udmøntning af OK 2008.

Forhandlingerne om udmøntning af OK08 har været trukket i langdrag men ved udgangen af 2009 er der endeligt indgået aftaler om:

Ny løn for tjenestemænd i SLV, og en helt ny Organisationsaftale for visse specialister og ledere – omfattende de tjenestemandslignende ansatte og ansatte på individuelle kontrakt i SLV. Sidstnævnte organisationsaftale har været undervejs i lidt over 9 år.

Kreds -1/SLV indgik i løbet af 2009 en aftale med SLV om, at når OK08 skulle udmøntes, skulle dette ske samtidigt for tjenestemænd og de tjenestemandslignende ansatte med det formål, at alle tidsmæssigt blev behandlet ens og, at Kreds-1/SLV i samarbejde med SLV/H ville indkalde medlemmer og potentielle medlemmer til et orienteringsmøde om OK08.

Da aftalerne først er kommet på plads ved udgangen af 2009 har det først været muligt at afholde orienteringsmøde her i marts 2010.

I løbet af året har kredsen måtte afsked et medlem på Bornholm som p.g.a. stress-baseret langtidssygdom er blevet afskediget på mindelige vilkår. Sagen har haft et meget langstrakt forløb.

2009 har for flere medlemmer i SLV været ret utilfredsstillende da flere faktorer som store arbejdsbyrder, stress tilfælde af mobning og forskelsbehandling er forekommet.

Endvidere er sammenlægning af to kontorer med hvert sit definerede fagområde ikke forløbet som forudsat af ledelsen.

Dette har givet en hel del uro i det nye kontor (Flyvepladser og Luftfartsjenester) hvor der har været tiltag til "krydsuddannelser" som ikke er blevet til noget, og andre løsninger er blevet dikteret ledelsen således der i 2010 vil kunne rapporteres om afvigelse til SLV's egen kvalitetssikringssystem da ikke auditøruddannede tilsynsinspektører pålægges tilsynsopgaver udenfor deres fagområder.

I løbet af 2009 blev det konstateret, at flere udgående inspektører med en funktions- og rådighedsaftale ikke har kunnet tidsregistrere forbrugt tid i forbindelse med denne aftale.

En linie til dette formål var pr. 1. januar 2009 blevet fjernet, uden varsel. Kreds -1/SLV gjorde indsigelse allerede i januar 2009.

Forholdet blev først erkendt af H efter et møde i HSISU medio september. Udeladelse af den linie betød, at der pludselig i september var fokus på funktions- og rådighedsaftalen da den sammenlignede statistik (2008/2009) udviste et markant manglende brug af funktions- og rådighedstimer for de berørte.

I forbindelse med tidsregistreringen for 2010, skulle alle som er omfattet igen have mulighed for at registrere korrekt.

Vi kan nok forvente, at skulle genforhandle den eksisterende funktions- og rådighedsaftale i løbet af 2010, herunder at skulle revurdere betingelserne for, at de enkelte kan opretholde tilknytning til den aftale..... Vi skal nok også forvente at genforhandle kvalifikationstillæg i den kommende tid.

Kreds 2.

Jeg ville så gerne skrive om alt det vi har foretaget os siden sidste

delegeretmøde, men faktum er ikke desto mindre, at der er meget lidt at skrive.

Vi har ventet på ny løn og TJOK, uden overhovedet at have nogen indflydelse på sagen, det er faktisk sådan at afsnittet om ny løn og TJOK i bestyrelsens beretning til generalforsamlingen kan genbruges fra sidste år. Derudover har vi været til et par sparemøder med Naviair, hvor man har spurgt ind til hvad vi kunne bidrage med, det lo vi meget af.

Beklager manglende bidrag, men vi er glade vi blot kan holde samling på kredsen.

Kreds 3

Der er sket meget siden 2008, og her en kort redegørelse.

Det første halve år af 2008 blev præget af implementeringen af DATMAS, Naviairs nye ATM system. DATMAS, er med sine styrker og svagheder blevet hverdag i Naviair. DATCA brugte megen energi på at diskutere bemanding og kapacitet med Naviair.

I flyvelederaftalen af 2. Maj 2007 var der indgået aftale om at tjenestemandsansatte flyveleder kunne tilbydes overgang til overenskomst på særlige vilkår (TJOK). Dette var for Naviair et vigtigt element set i relation til en senere overgang til Selvstændig Offentlig Virksomhed (SOV). DATCA understregede overfor Naviair at det var vigtigt for et godt resultat at man afdækkede alle aspekter i.f.m. kampagnen. Eksempelvis anså DATCA det af afgørende betydning at direktionen gik ud og forklarede hvorfor man ville have os til at afgive vores

tjenestemandsansættelse og overgå til TJOK. Resultatet af kampagnen blev ganske overvældende; ca. 97% af flyvelederne overgik til TJOK.

En andet hængeparti fra flyvelederaftalen var aflønning af vores medlemmer i SLV. Vores medlemmer i SLV får udelukkende den centrale løn. SLV har ikke et lokalt bonusprogram, og vi har ikke formået at få en forhandling i gang med SLV. Vi har med et tilsyn at gøre der får færre og færre flyvelederressourcer, og dermed færre og færre flyvelederkompetencer. Senest eksempel er at SLV har valgt at ansætte en flyveleder som "ikke flyveleder" men som luftfartsinspektør, og til en helt anden løn. Vi undersøger sagen sammen med TRF.

Som flyveleder har vi en pligtig afgangsalder som 60 årig og dermed også ret til udbetaling af vores pension. Personalestyrelsen meddelte i skrivelse at de ikke anså dette for at være gyldigt for "ikke operative" flyveledere.

Altså siger personalestyrelsen at de flyveledere som har et certifikat stadig har en tvungen afgangsalder på 60 år, men alle andre har ingen pligtig afgangsalder.

Dette har derfor betydning for fuldtids supervisorer og fuldtids administrative flyveledere og luftfartsinspektører.

Der er opnået enighed om at ansatte som tidligere har været omfattet af ovenstående aftale selv kan vælge om de ønsker at fortsætte deres ansættelse efter de 60 år. Men problemerne opstår ved jobskifte. Skifter en operativ flyveleder til en 100% administrativ stilling vil den pågældende miste sin pligtige afgangsalder og dermed vil et evt. ønske om tidligere pensionering koste på pensions kontoen. Dette har jo naturligvis skabt et rekrutterings problem blandt de operative flyveledere. Naviair er enig med TRF/DATCA i alvoren af dette problem og TRF har derfor anmodet om at den pligtige afgangsalder følger med ved jobskifte. Der er ikke afklaring på dette endnu og af samme grund er Naviair ikke i stand til for øjeblikket at hverve fuldtids administrative, som f.eks. supervisorer, fra de operative rækker.

2009 blev præget af den økonomiske nedgang. Naviair lagde op til et sparekatalog hvor der skulle spares kr. 58 millioner. DATCA blev mødt med et krav om lønnedgang, som vi afviste. Gennem en meget langstrakt "forhandling" afstod DATCA nogle specialist løntillæg, samt lokallønsmidlerne fra 2009 og 2010. Til gengæld fik vi forhandlet en forbedring af vores nattevagter via en tidskompensation. Der har været mange andre tiltag i Naviair som har haft indflydelse på vores hverdag, bla. Nedskæring af seminar dage mm. Det er dog en hårfin balance, Naviair skal passe på ikke spare sig "ihjel". En af Naviairs visioner er at være en attraktiv virksomhed for kunder og medarbejderne, det kan hurtigt komme til at klinge hult.

Med ferieåret 2008/09 implementerede Naviair deres resourcesystem SAP til også at styre turnus (planlægning af vagttjeneste). Man havde forinden afprøvet systemet i provinsen, hvor man havde fået blandede tilbagemeldinger. SAPs evne til at styre turnus var mildt sagt katastrofalt, ved næsten hvert eneste LSU og HSU var der klager fra b-siden. I efteråret 2008 nedsatte Naviair en taskforce som skulle rette op på de mange fejl og mangler der var i systemet. Da fejlretning tog længere tid end forventet manglede der overblik ved året afslutning. Det resulterede i, at adskillige flyveleder overskred årsnormen. Det lykkedes først i oktober 2009 Naviair at udsende en årsopgørelse for 1/5-2008 – 30/4-2009 og ikke uden fejl.

I løbet af 2009 er der også sket en udvikling i NUAC projektet, vores luftrumssamarbejde med Sverige. Desuden er udkastet til "Lov om Naviair" sendt til høring. Så i 2010 ligger der to store udfordringer for DATCA: NUAC og SOV.

Kreds 4

2008 og 2009 har været forholdsvis rolige år for de fleste af kreds 4's medlemmer. Den nuværende bestyrelsen har nu fungeret knapt 2 år og vi har været igennem en række gode møder, hvor vi har forsøgt at tilgodese alle hele vejen rundt i kredsen, selv om vi jo er en meget geografisk spredt kreds.

Kredsens medlemstal ligger pt. stabilt omkring de 43. men det må stadig forventes at medlemstallet er for nedadgående da det er vanskeligt at se hvor de nye medlemmer skal komme fra.

Vi har behandlet emner som opfølgning på OK 2008, lokale lønforhandlinger, direktørskifte i Vejdirektoratet – Færdselsstyrelsen og Trafikstyrelsen, og så som det største tema har vi arbejdet med kommunikation med medlemmerne. Kredsen har nu sin egen hjemmeside hvor bestyrelsen kan formidle nyheder og hvor det nu er muligt at, medlemmerne kan få kontakt med bestyrelsen. Desværre så har vi brugt mange kræfter på at få vores nye hjemmeside til at fungerer igen efter at den havde været "hagget" af nogen fra Rusland. Det har gjort, at hjemmesiden desværre har været ude af drift i nogen tid, men nu er den oppe at køre igen.

Færdselsstyrelsen

Vore overenskomstansatte medlemmer overgår i forbindelse med underskrivelse af Organisationsaftale for visse ledere og specialister til denne aftale. Der har ikke været henvendelser fra medlemmerne årets løb.

Trafikstyrelsen

Trafikstyrelsen har igen haft et hektisk år i 2008, der har været præget af at der er kommet mange nye opgaver til som kræver mange flere medarbejdere. Dette krævede igen en mindre organisationsændring idet der skulle ske styrkelse af flere ledelsesfunktioner for at få organisationen til at virke med så mange nye medarbejdere. Året har også været præget af akut mangel på ledige arbejdspladser, og at flytningen til nye lokaler i Ny Møntergade står for døren.

Trafikstyrelsen har haft to mindre organisationsændringer i bla, sikkerhed. Derudover har året 2009 været præget af flytning af hele styrelsen fra Adelgade 13 til nye og mere rummelige lokaler i Gammel Mønt 4. Lokallønsforhandlingerne 2009 var en tynd omgang, der var ingen af vores medlemmer der fik del midlerne.

Vejdirektoratet

Ud over direktørskiftet er der tilgået et par nye medarbejdere fra Færdselsstyrelsen, som nu indgår i den samlede medarbejderskare som nu ligger fast på ca. 800 efter kommunalreformen.

Departementet

2008 var præget af indkøring af den nye departementschef. Han startede desværre med at ophæve det kontaktforum den tidligere departementschef havde oprettet mellem ham og tillidsmændene i Transportministeriet.

Applus+:

De 2 medlemmer som er udlånte tjenestemænd er pr. 01.04.08 overgået til nyt lønsystem. Der har kun været en enkelt henvendelse siden sidste generalforsamling. Medlemmerne er orienteret pr. mail om overgang til nyt lønsystem.

Kreds 5

Tjenestemænd på Ny Løn og OK08

Nu er vi alle på Ny Løn. Hidtil har det kun været de overenskomstansatte, men pr. 1. januar 2009 kom også tjenestemænd med. Det var et resultat af OK08, som vi er meget glade for. Det lykkedes at få den sidste tredje del af vores medlemmer på en ny lønsaftale med samme basistrin som de overenskomstansatte, og vi fik fordelt de ekstra penge til næsten alle tjenestemændene.

Det tog lang tid at få tjenestemændenes aftale på plads, men også for de overenskomstansatte tog OK08 tid og gør det stadig. Vi har et protokollat til vores organisationsaftale tilbage fra OK02, men nu har Personalestyrelsen sat foden ned mht. de fastholdelsestillæg, protokollatet indeholder. De er nemlig baseret på anciennitet - og det er et bandeord for Personalestyrelse. Vi er derfor igang med en (ind til videre) god dialog med DMI om disse tillæg. Forhandlingerne skal være afsluttet samtidig med OK11.

Ny Løn på DMI - The Never Ending Fight

Hvert år, når vi sidder i lønforhandlinger med vores lokale ledere, går det nogenlunde. Der er selvfølgelig knaster, men også en fælles interesse i at nå et tilfredsstillende resultat. Budgetlægningen og lønpolitikken derimod er en vanskeligere historie. Det er en gordiske knude af ønsker. Medarbejderen vil bedre løn, og direktøren vil en mangfoldighed af aktiviteter. I 2006 troede vi, at vi i samarbejde med de andre fagforeninger havde fået DMI til at indse nødvendigheden af et lønniveau på højde med andre statslige institutioner. Den gang holdt vi

et stort medarbejdermøde, som overbeviste direktøren om at lønudvikling var et medarbejderønske og ikke blot et projekt for tillidsrepræsentanter. Men finanskrisen har bombet os flere år tilbage. DMI har i 2010 beskåret rammen for de årlige lønforhandlinger, og frygten for de kommende år er krøbet ind i krogene på DMI.

Finanskrisen, intægtsdækket virksomhed og Vejr2's konkurs

Finanskrisen ramte i 2008 vores privatansatte kolleger, da Vejr2 gik konkurs, og de måtte vende sig til Lønmodtagernes Garantifond for at få deres løn. I starten af 2009 var DMI i stand til at opsuge nogle af kollegerne, men siden hen har finanskrisen også ramt DMI. Indtjeningen i de indtægtsdækkede sektioner på DMI er faldet, og konkurrence om de færre kunder er skærpet. Det har allerede ført til større pres på medarbejdernes fleksibilitet i forhold til pludselige forandringer i arbejdsopgaver og arbejdstider.

Færøerne, Grønland og det store udland

For ca. 1 år siden overtog det færøske landsstyre ansvaret for meteorologien på øerne. Det har ikke medført tab af arbejdspladser, men TV-vejret er gået til et privat norsk firma. Også det grønlandske hjemmestyre snakker fra tid til anden om at overtage meteorologien fra Danmark, dog er der ikke lige udsigt til forandring, så der er stadig 4 meteorologer udstationeret i Kangerlussuaq.

Vores hav-is eventyr i Kazakhstan er slut (se beretningen 2008). De meteorologer, der deltog i kortlægningen af hav-is i det kaspiske hav, har valgt at koncentrere sig om meteorologien. Til gengæld er vores udstationeringsaftale med det danske forsvar på plads – efter 10 års forhandling. Aftalen giver den enkelte meteorolog mulighed for at indgå en individuel kontrakt med forsvaret, hvor meteorologen står til rådighed i 4 år til at kunne udsendes med de danske styrker rundt om i verden. Udsendelsesperioderne vil være af 8-13 ugers varighed.

SMHI og SES

I forbindelse med Single European Sky (SES) i 2012, omdannes de nuværende FIR-områder til større FAB-områder (Functional Airspace Block). Danmark og Sverige (ved Naviar og Svenska Luftfartsvärket) har i samarbejde dannet et FAB ved navn NUAC, som dækker dansk og svensk område. NUAC får brug for en meteorologisk service-provider, og DMI og SMHI (Sveriges Meteorologiske og Hydrologiske Institut) arbejder på i fællesskab at byde ind på denne service. Endnu er det usikkert, hvordan og hvor tæt samarbejdet skal være. Det er således ikke fastsat, om DMI og SMHI beholder de samme opgaver som de har i dag, eller om der kan komme en anden opgavefordeling i forhold til meteorologisk dækning af NUAC-området. Vi er meget spændte på, hvordan det vil påvirke vores fremtidige arbejdsforhold.

Kreds 6

Ok2008 lod meget tilbage at ønske. Der var ingen muligheder for at opnå et positivt resultat. Krisen var lige begyndt, krybben var tom. Vore anelser med hensyn til ny løn viste sig at være sande, vi ser os nu fanget mellem nyløn, og overenskomsten og der er lige lidt begge steder.

Vore mellemledere blev forbigået med lønsamtaler , men de blev dog holdt med forsinkelse. For nyløn i 2009 gjaldt det, at der var krisen i luftfarten massiv med manglende indtægter til følge, derfor blev Naviair og organisationerne enige om at suspendere nyløn i 2009 med en gennemsigtighed, så alle ydede en del.

Det andet store emne der fyldte 2009 var snakken om TJOK, overgang til overenskomstansættelse. Der er aftaler der trækker i langdrag, som gør at det først, måske i 2010 bliver aktuelt for teknikerne.

Kreds 7

Medlemstal

På nuværende tidspunkt er der 141 medlemmer og det ser ud til at der kommer en lille fremgang i det kommende år.

Afcertificering

Pr. 1 marts 2008 blev Apron Tower (ATWR) afcertificeret, dvs. vi mistede vores flyveledercertifikat da vi ikke havde mulighed for at vedligeholde dets rettigheder på grund af et nyt trafikkoncept i Københavns Lufthavn. Dette blev ikke modtaget vel blandt medlemmerne og skabte et meget dårligt arbejdsklima og usikkerhed om hvad Naviair ville med denne gruppe ansatte. Det i forvejen anstrengte forhold til ledelsen blev ikke ligefrem bedre.

Ny lønaftale

Siden Juni 2008 har vi været i gang med forhandling af en ny lønaftale, efter vi blev bedt om at vente til Kreds 3 fik afsluttet deres lønforhandling i foråret 2007, samt indførelse af ny kontrolcentral/tårn. Det har været en noget langstrakt affære, som virkelig har trukket på medlemmernes tålmodighed og skabt en masse frustrationer. I skrivende stund er alle aftalerne ved at være på plads og klar til underskrivelse. Vi var nået til enighed i februar 2009 og var klar til underskrift, men det tog sin tid at få lavet papir arbejdet færdigt. For vores vedkommende gjaldt det overgang til Ny løn, en organisationsaftale og en incitaments pakke i forbindelse med overgang til Tjenestemænd på overenskomst (TJOK).

Omskoling af ATWR flyveledere

I efteråret 2006 begyndte de første ATWR flyveledere omskoling til TWR flyveleder, og der nåede at starte 8 omskolinger, før ledelsen valgte at stoppe for omskolingerne i sommer 2009.

Skolen og kontrolcentralen

Der har været mangel på ressourcer på skolen og en storstilet rekruttering har fundet sted. Der har været rigtig mange ansøger til stillingerne, men antallet af *egnede* ansøgere har været begrænset. Naviair's ledelse har haft et stort ønske om at personalet i kontrolcentralen og på simulatoren har mere end én kompetence. Dette har givet mange udfordringer, deriblandt problemer med at holde status på de forskellige kompetencer og i øvrigt at holde det høje faglige niveau. Derudover er Briefing blevet en del af FADFA's arbejdsområder i kontrolcentralen og der arbejdes på at få sammenlagt deres turnus med vores, hvilket ikke er helt nemt.

Grønland

Der er som altid en stor udskiftning af personalet i Søndre Strømfjord. Gennemsnitsalderen er i midten af 20'erne og ud af 12 informationsflyveledere er der 3 som har mere en 4 års erfaring i jobbet. En del afgang skyldes omskoling til flyveleder som var en del af en aftale der blev lavet i forbindelse med rekrutteringen. I øjeblikket er der 5 elever under uddannelse hvoraf en del er erhvervspiloter, hvilket har været et ønske fra ledelsens side. Dette stiller FADFA sig noget uforstående overfor, da historien har vist, at så snart disse folk får muligheden for at få et pilot job, så springer de fra.

I efteråret 2009 begyndte overenskomstforhandlingerne på Grønland og er i skrivende stund ikke færdige endnu.

Forretningsudvalget & sekretariatet

FAF-L

som er en forkortelse af Forsikringsagenturforeningen, afdeling L, er en forening under Tjenestemændenes Forsikring. Vi har for deres udloddede midler haft mulighed for at komme med til 2 arrangementer siden sidste delegeretmøde, De udvalgte i hhv. Albertslund og Herning og Come Together i Østre Gasværk. Reglerne for at deltage i arrangementerne er strammet op, således at man skal oplyse, at man er forsikringstager ved tilmelding til et arrangement.

I 2009 fandt FAF-L udvalget et sommerhus i Vejers Strand, som vi valgte at købe. Huset er udbudt til udlejning i 2010 blandt vores medlemmer og er allerede pænt booket. Tilsvarende arbejder udvalget på at finde en egnet lejlighed i Berlin til udlejning.

Kasserersagen

Efter et alt for langt rets forløb på 4 ½ år, hvor specielt politiets indsats ikke har været imponerende, blev kasserersagen endeligt afsluttet i efteråret 2008. En enig hovedbestyrelse accepterede det udspil som kassererens advokat havde fremlagt på et retsmøde den 24. oktober 2008, hvor man kunne anerkende et beløb på 128.425,75 kr. + renter og omkostninger.

Vores advokat vurderede, at det kunne blive vanskeligt og med store omkostninger, hvis vi skulle gennemføre en civilsag på det resterende beløb op til de 331.000, som vi havde vurderet, var det beløb, som kassereren havde taget. Da vi desuden kunne frygte, at sagen ville blive forældet, blev advokaten herefter bedt om at inddrive det skyldige beløb. Beløbet blev derefter indbetalt.

COII blev til CO10

den 1. januar 2010. Processen var blevet startet på et fællesmøde mellem CO II's hovedbestyrelse og OC's forretningsudvalg den 26. marts 2009, hvor de første tanker blev lagt frem. Der er nu ca. 40.000 medlemmer i CO10, da COII kom med 32.000 og OC med 8.000. Den nye centralorganisation har en lidt anden opbygning end COII havde, da man ikke har et forretningsudvalg og en hovedbestyrelse, men i stedet en bestyrelse bestående af en

formand, samt 10 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf én er valgt næstformand og et repræsentantskab hvor alle de organisationer, der ikke er repræsenteret i bestyrelsen, kan komme til orde.

Overenskomstforhandlinger 2008

Overenskomstforhandlingerne i 2008 foregik på en lidt anden måde end tidligere forhandlinger. Da man var enige om de generelle krav kom turen til de enkelte organisationers specielle krav. Personalestyrelsen og COII/ organisationerne havde 4 uger til at nå til enighed om de overordnede mål for de specielle krav, først herefter kunne CFU og personalestyrelsen melde ud om der var et forlig.

Først da de 4 uger var ved at slutte kunne COII og TRF meddele at der var enighed om rammebeløbet for TRF's område. Det blev aftalt at alle TRF's medlemmer med undtagelse af flyveledere skulle på ny løn. Det bevirkede at der skulle laves 4 nylønsaftaler – efterfølgende skulle der laves organisationsaftaler for de administrative medlemmer, teknikerne samt visse operationelle medarbejdere og ledere i Naviair, da det er Naviairs ønske at tilbyde så mange medarbejdere som muligt at overgå til overenskomstansættelse. De efterfølgende forhandlinger om hvordan de enkelte aftaler skulle udfærdiges har været meget svære, og langsommelige. Det var vanskeligt at få aftalt tider for nye forhandlinger, der kom nye forhandlere fra Personalestyrelsen, som bevirkede at vi måtte starte forfra, da de jo ikke var bekendt med hvad der tidligere i forløbet var indgået aftale om.. I skrivende stund ligger de sidste aftaler til underskrift og vi kan efter 9 år meddele at der nu er indgået en organisationsaftale for visse specialister og ledere, det betyder at der nu findes en organisationsaftale for disse medarbejdere og der skal ikke mere ske ansættelse på individuelle kontrakter.

Vi kan så starte på overenskomstforhandlinger 2011, hvor vi lige nu er ved at indsamle OK-krav fra kredsene.

Fællessekretariat

I starten af 2009 var der enighed mellem Kriminalforsorgsforeningen (KFF) og TRF om at indgå et sekretariatsfællesskab. Det betød at sekretariatet skulle udvides med ca. 1200 timer det åbnede for muligheden for at ansætte en faglig konsulent på fuld tid og sekretariatslederen kunne gå ned i tid. Den 1. juni tiltrådte Kim Schiødt som faglig konsulent. Kim har tidligere været ansat i HK, så han har et godt kendskab til arbejdet i organisationer, ligesom han er godt inde i regler og aftaler på området. Arbejdet med oprettelse af et fællessekretariat pågår stadig i 1. omgang blev der lavet en midlertidig aftale, som nu skal erstattes af en fast aftale. Aftalen skal udformes så den opfylder de regler som SKAT har på dette område.

Arbejdsopgaver

Sekretariatet har siden sidste delegeretmøde i 2008 haft sager omkring afskedigelser p.g.a. sygdom. Det kan være vanskelige sager, da der ofte er offentlige instanser involveret i disse sager, da kommunerne gerne vil have de pågældende i arbejde igen. I den forbindelse har TRF haft god hjælp i FTF's socialrådgiverordning.

Der var ingen spørgsmål eller kommentarer til den skriftlige beretning.

Beretningen blev herefter sat til afstemning.
Den mundtlige og den skriftlige beretning blev enstemmigt godtaget

Ad 5 Regnskab

Regnskab 2008 og 2009

Birthe gennemgik regnskabet for 2008, der viste et overskud på 542.375 kr. mod et budgetteret underskud på 136.000kr. Begrundelsen for overskuddet var en bonus fra Forenede Gruppeliv på i alt 505.140 kr. samt en indbetaling af skyldigt beløb på 128.425 kr. fra den tidligere kasserer. Der er en egenkapital på 2.865.882 kr. Budgetterne for øvrige konti er overholdt.

Der var ingen spørgsmål eller bemærkninger til regnskabet for 2008.

Regnskabet for 2009 viste et overskud på 367.990 kr. mod et budgetteret underskud på 313.000 kr. Begrundelsen for overskuddet er igen den bonus fra Forenede Gruppeliv på 510.263 kr. Egenkapitalen udgjorde 3.298.209 kr. Der har været en udgift til lønudgifter, som skyldes en slutafregning til Økonomistyrelsen på indbetaling til Birthes tjenestemandspension. Herudover gjorde Birthe opmærksom på at posten refunderede udgifter 167.676 kr. udgjorde det beløb, som var modtaget fra Kriminalforsorgsforeningen som deres del af udgifterne til fællessekretariatet.

Regnskabet for 2008 blev herefter sat til afstemning.
Regnskabet blev enstemmigt godkendt.

Regnskabet for 2009 blev sat til afstemning.
Regnskabet for 2009 blev enstemmigt godkendt.

Ad 6 Indkomne forslag

a. Forslag til vedtægtsændringer

Ændring af § 2, § 8, § 9 ny § 11/12, §13/14, § 21/22, § 34/35

Jes gennemgik de foreslåede ændringer.

Der var ingen bemærkninger

Vedtægterne blev enstemmigt vedtaget

Forslag til redaktionelle ændringer

De foreslåede ændringer blev enstemmigt vedtaget

b. Forslag til at hæve den månedlige indbetaling til opsparing/konfliktkonto

Johan Ohrt gennemgik forslaget,

Nina Wallin, kreds 5 spurgte om forslaget kun gjaldt for 2 år, som nævnt i den mundtlige fremstilling. Johan svarede at der ikke var sat tid på, men at det efter 2 år skulle overvejes at nedsætte indbetalingen til 25 kr.

Forslaget blev sat til afstemning.

Forslaget blev vedtaget med 33 stemmer for forslaget 1 stemme imod forslaget.

Ad 7 Budgetforslag og fastsættelse af kontingent

BUDGETTER 2010,2011 og 2012

Budget 2010

Jes gennemgik budgettet, og forklarede nærmere om de enkelte poster, der er ikke regnet med kontingentregulering for 2010.

For konto 2030 Fællessekretariatet foreligger et budget udfærdiget i samarbejde med kriminalforsorgsforening.

Konto 2031 repræsentation er hævet p.g.a. afskedsreception for Jes.

Konto 2047 hjemmekontorer FU er til udgifter til kontorartikler o. lign. for FU.

Konto 2069 honorarer er hævet med 2 %.

Konto 2112 Kontingent CO10 er nedsat lidt. Ved dannelsen af CO10 er besluttet at kontingentet nedsættes over de følgende år.

Konto 2114 Præmie gruppeliv er sat op. Præmien kan være svær at udregne, da den bl.a. afhænger af alderssammensætningen hos medlemmerne.

2011 og 2012

Jes gennemgik herefter budgetterne for 2011 og 2012

Udgifter til fællessekretariat samt honorarer er hævet med 2 %

Kontingentet til CO10 er nedsat. Der er ikke regnet med kontingentreguleringer for 2011 og 2012.

Henrik Korngård, kreds 7 spurgte om konfliktkontoens størrelse.

Johan Ohrt bemærkede, at TRF så vidt muligt ikke meddelte størrelsen på konfliktkontoen offentligt, da det kunne være af stor interesse for evt. modparten ved en konflikt, men at medlemmerne selvfølgelig havde krav på at kende størrelsen.

Niels Gregertsen, kreds 6 ville gerne vide, hvornår forhøjelsen af indbetaling til konfliktkontoen trådte i kraft. Jes svarede at det ville ske pr. 1. juni 2010.

Der var herudover ingen bemærkninger til budgetterne.

Fastsættelse af kontingent

Kontingentet fortsætter uændret.

Der var ingen bemærkninger til kontingentet.

Ad 8 Valg af formand.

Hovedbestyrelsen indstiller Bolette Brødsgaard til formand. Der var ikke indkommet forslag til andre kandidater. Bolette Brødsgaard valgt til formand for TRF for de næste 4 år.

Ad 9 Valg af næstformand

Hovedbestyrelsen indstiller Allan Lundgren til genvalg som næstformand. Der var ikke indkommet forslag til andre kandidater. Allan Lundgren genvalgt som næstformand for de næste 2 år.

Ad 10 Valg af 2 revisorer

Hovedbestyrelsen indstiller Søren Olufsen, kreds 5 og Ove Andersen, kreds 6 til genvalg som revisorer. Der var ikke andre forslag. Søren Olufsen og Ove Andersen genvalgt som revisorer.

Ad 11 Valg af 2 revisorsuppleanter

Hovedbestyrelsen indstiller Knud-Jacob Simonsen, kreds 5 og Henrik Korngård, kreds 7 til genvalg som revisorsuppleanter. Der var ikke andre forslag. Knud-Jacob Simonsen og Henrik Korngård genvalgt som revisorsuppleanter.

Ad 12 Eventuelt

Henrik Korngård, kreds 7 bad om ordet under eventuelt.

Henrik orienterede om arbejdet som repræsentant for TRF i FAF-L's bestyrelse. Han fortalte at FAF-L har købt sommerhus i Vejers Strand samt ferielejlighed i Berlin, og der arbejdes på at købe en ferielejlighed i Malaga i 2011. Derfor vil der i 2010 ikke være midler til de kulturelle arrangementer FAFL ellers arrangerer..

Der er taget initiativ til at lave en hjemmeside www.faf-l.dk som forhåbentlig vil være klar inden for nærmeste fremtid. På hjemmesiden vil det blive muligt søge om sommerhus/ferielejlighed, ligesom det vil være muligt at se, hvilke uger der er ledige.

Såfremt der er spørgsmål kan de rettes til Henrik på mailadressen: h.korngard@email.dk

Herefter gav ordstyreren orden til den nyvalgte formand Bolette Brødsgaard.

Bolette takkede for valget, og for den store tillid de delegerede viste hende. Bolette ville forsøge at leve op til den viste tillid..

Bolette fortalte lidt om sig selv. Hun har været medlem af kreds 5`s bestyrelse siden 2002, og har siddet i TRF`s hovedbestyrelse i 4 år.

Bolette var meget enig i den afgåede formands politiske anerkendelse af kredsens forskelligheder, samt den pragmatiske måde at gå til problemerne på, så der vil ikke være nogen revolution i vente. Bolette vil gerne invitere sig selv på besøg i kredsen for at få en fornemmelse af, hvad der rører sig rundt omkring.

Ordstyreren takkede de delegerede for god ro og orden og gav derefter ordet til Jes for en sidste bemærkning som formand.

Jes takkede Villy Sørensen og Peter Gehrke for de veludførte jobs, som ordstyrer og viceordstyrer.

Sluttelig takkede Jes for det gode samarbejde med de personer han har mødt gennem de 20 år han har deltaget i organisationsarbejdet.

Sign.

Villy Sørensen
Ordstyrer

Sign.

Birthe Jensen
Referent